

СТУДЕНТЫ
ПЕРВЫХ



ИНСТРУКЦИЯ

ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ КОНСТРУКТОРА

Конструктор первичного отделения — это Ваш личный навигатор по созданию и развитию коллектива первичного отделения Движения Первых в ПОО и ОВОО. Он поможет Вам и команде актива выстроить устойчивое студенческое сообщество в рамках Движения Первых.

ЧТО ЭТО?

КАК ПОЛЬЗОВАТЬСЯ?

Конструктор — это 7 блоков с различными форматами активностей для развития первичного отделения. Каждый блок является инвариантным или же вариативным.

вариативный/инвариантный

ИНВАРИАНТНЫЕ БЛОКИ

обязательные для каждого первичного отделения, включающие реализацию программы воспитательной работы Движения Первых, в том числе участие во флагманских проектах и воспитательных событиях по основным направлениям деятельности Движения Первых, мероприятиях, приуроченных к государственным и значительным датам России.

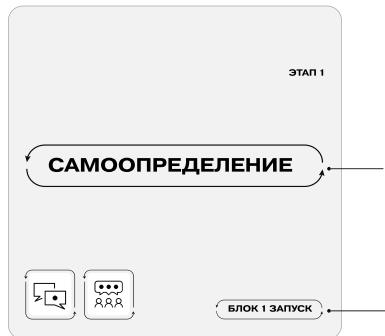
ВАРИАТИВНЫЕ БЛОКИ

необязательные и предполагают самостоятельный набор содержания и форм организации коллективной социально значимой деятельности с учетом традиций, истории, лучших воспитательных практик региона, кадровых и материально-технических ресурсов организаций



Соответственно, **инвариантные блоки обязательны** к применению в каждом первичном отделении, вне зависимости от того оно уже функционирует, или же только запускается. **Вариативные блоки** могут быть использованы **по желанию** и в соответствии с «проседающими» блоками работы первичного отделения (или же для его развития).

КАЖДАЯ КАРТОЧКА СОДЕРЖИТ:

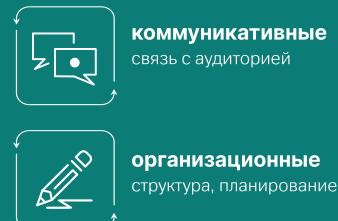


Выполняйте задания в удобном для Вас темпе:
можно ускорить или адаптировать под учебный график.



ЗАЧЕМ ЭТО НУЖНО?

Чтобы студенты могли выстраивать коллектив и умели работать в проектной команде, организовывать мероприятия и быть заметной частью жизни колледжа или университета.



СТРУКТУРА



- Образование
- Карьерная навигация
- Платформа для самореализации

- Коллектив единомышленников и друзей
- Платформа для развития и наставничества
- Регулярная и проектная деятельность

- Внеклассическое направление деятельности
- Социально-значимые дела
- Поддержка инициативы и идей



Фокус: начало работы первичного отделения Движения Первых, формирование инициативной группы, обозначение целей.

Цель блока: начать работу первичного отделения, собрать первых единомышленников и обозначить присутствие в образовательной организации.



БЛОК 1

ЗАПУСК

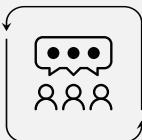
01
02

04

01

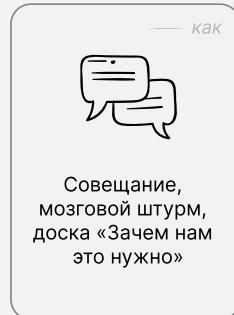
ЭТАП 1

САМООПРЕДЕЛЕНИЕ



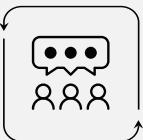
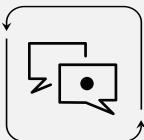
БЛОК 1 ЗАПУСК

ОБСУДИТЕ ЗАДАЧИ И ЦЕЛИ ПЕРВИЧНОГО ОТДЕЛЕНИЯ,
ОПРЕДЕЛИТЕ, ЧЕМ ОНО ПОЛЕЗНО СТУДЕНТАМ.



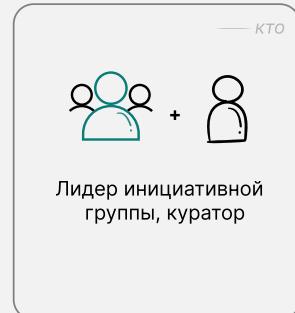
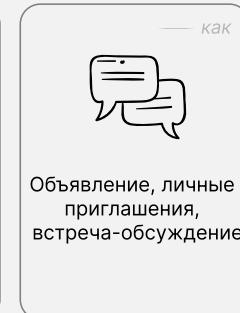
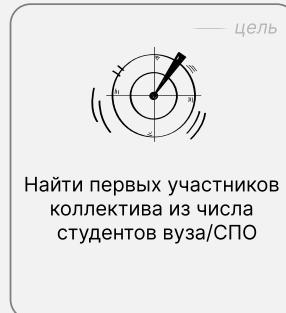
ЭТАП 2

ПРИВЛЕЧЕНИЕ УЧАСТНИКОВ



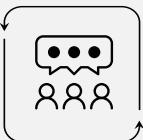
БЛОК 1 ЗАПУСК

РАССКАЖИТЕ О ДВИЖЕНИИ ПЕРВЫХ И О ПЕРВИЧНОМ
ОТДЕЛЕНИИ: ПРИГЛАСИТЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ
СТУДЕНТОВ НА ВСТРЕЧУ И СФОРМИРУЙТЕ КОЛЛЕКТИВ.



ЭТАП 3

ФИКСАЦИЯ СТРУКТУРЫ



БЛОК 1 ЗАПУСК

НАЗНАЧЬТЕ РОЛИ – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ, МЕДИА КООРДИНАТОР, КООРДИНАТОР
МЕРОПРИЯТИЙ И Т.П.



Определить роли и зоны
ответственности внутри
коллектива



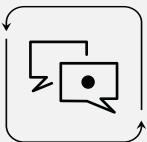
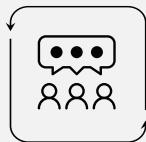
Составление
таблицы ролей
и задач, согласование
в коллективе



Коллектив + куратор
(по согласованию)

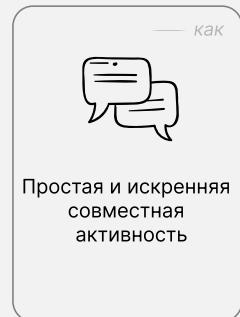
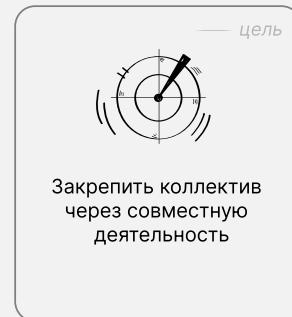
ЭТАП 4

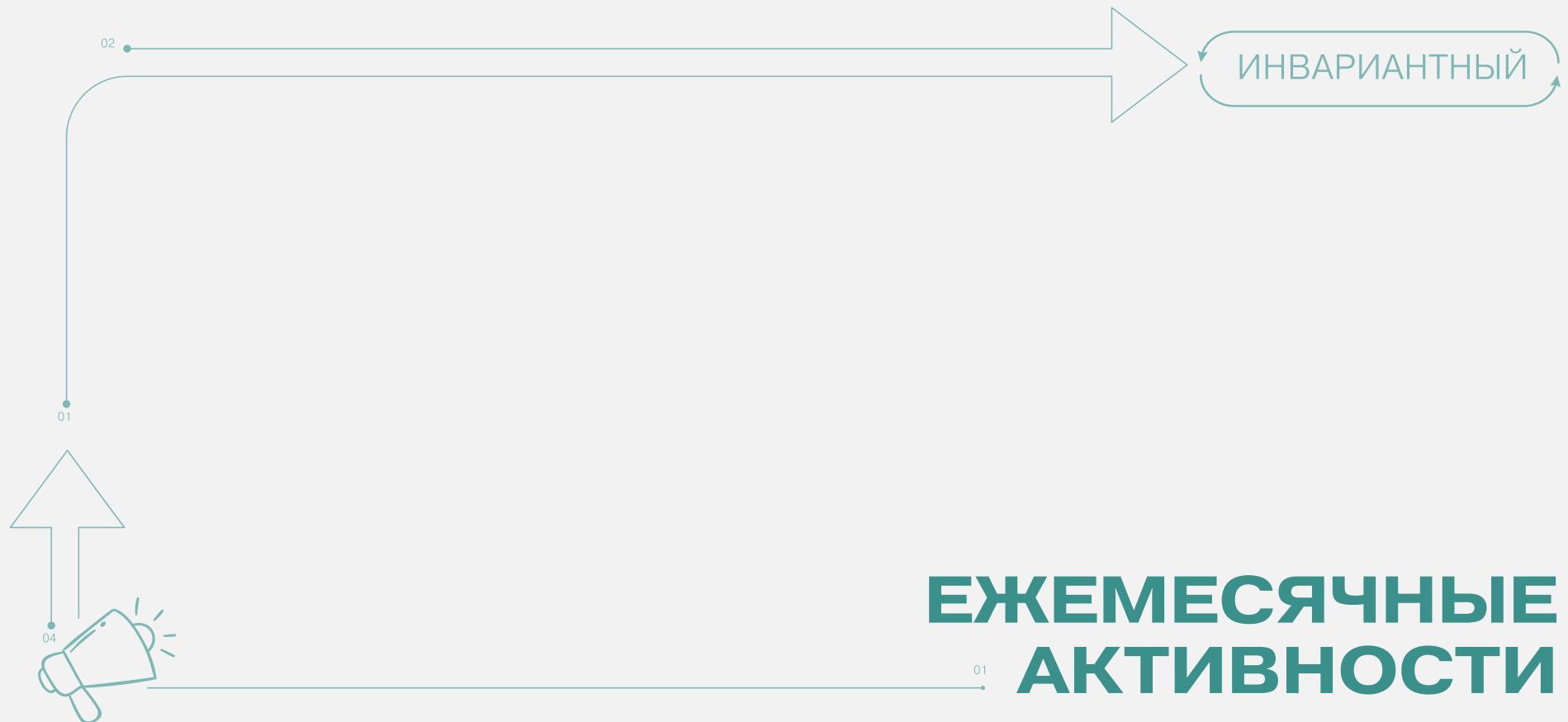
ПЕРВОЕ КОЛЛЕКТИВНОЕ СОБЫТИЕ



БЛОК 1 ЗАПУСК

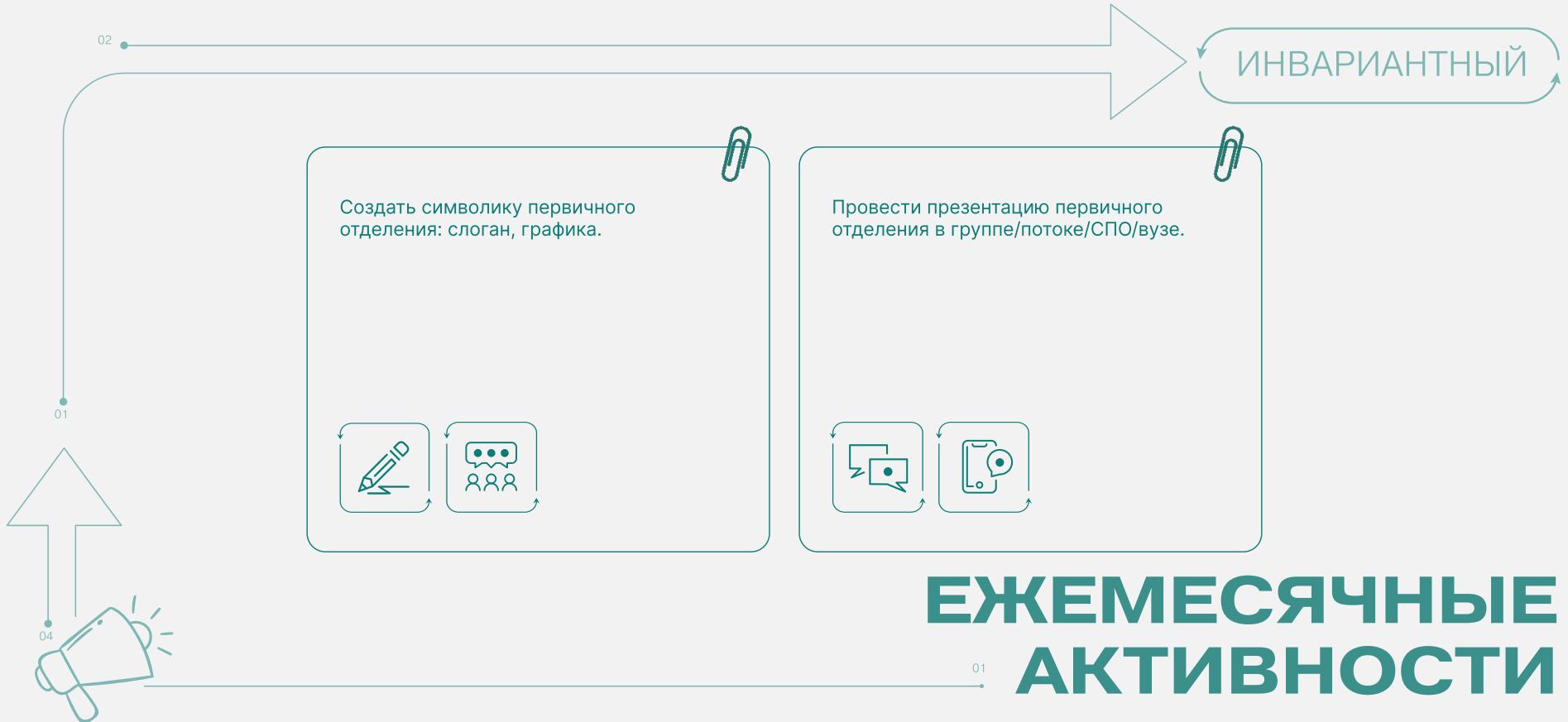
ПРОВЕДИТЕ НЕБОЛЬШОЕ СОБЫТИЕ – ВСТРЕЧУ, ЧАЕПИТИЕ, ИГРУ, ОПРОС. ГЛАВНОЕ – ВМЕСТЕ И БЕЗ ЛИШНИХ ФОРМАЛЬНОСТЕЙ.





ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ АКТИВНОСТИ

НА ВЫБОР



ИНВАРИАНТНЫЙ



Проведено совещание по распределению ролей внутри коллектива первичного отделения



Сформирована инициатива и первичная команда



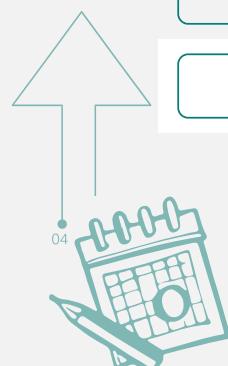
Назначены и описаны роли и зоны ответственности



Проведено первое коллективное событие



Реализованы выбранные ежемесячные активности



КОНСТРУКТОР ПЕРВИЧНОГО ОТДЕЛЕНИЯ

ЧЕК-ЛИСТ РЕФЛЕКСИИ ЗА МЕСЯЦ

02

01



Фокус: укрепление актива студентов первичного отделения
Движения Первых, налаживание внутреннего взаимодействия.

Цель блока: укрепить коллектив, сформировать доверие
и привычку совместной работы, создать общие смыслы.

04

02

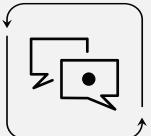
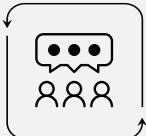


БЛОК 2

КОЛЛЕКТИВ

ЭТАП 1

ИСТОРИИ КОМАНДЫ



БЛОК 2 КОЛЛЕКТИВ

КАЖДЫЙ УЧАСТНИК ДЕЛИТСЯ ИСТОРИЕЙ, ПОЧЕМУ
ОН В ДВИЖЕНИИ ПЕРВЫХ, КАКОЙ ОПЫТ ИЛИ СОБЫТИЕ
БЫЛО ДЛЯ НЕГО КЛЮЧЕВЫМ.



Создать общее поле
смыслов и воспоминаний



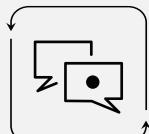
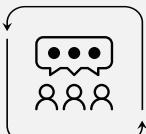
Устно на встрече
в формате «круг
историй» или оформите
как коллективный
дневник, презентацию



Весь коллектив

ЭТАП 2

СОВМЕСТНОЕ КОЛЛЕКТИВНОЕ СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМОЕ ДЕЛО



БЛОК 2 КОЛЛЕКТИВ

**ПРИДУМАЙТЕ И РЕАЛИЗУЙТЕ ЗА НЕДЕЛЮ МАЛЕНЬКОЕ,
НО ЗНАЧИМОЕ КОЛЛЕКТИВНОЕ ДЕЛО.**

(например, оформить уголок, записать короткое видео, провести мини-акцию –
ориентируйтесь на Календарь Первых)



цель
Привить привычку
к продуктивному
сотрудничеству



как
Распределите задачи,
выполните
мини-проект,
подведите итог



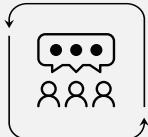
кто
Весь коллектив



Календарь Первых

ЭТАП 3

РАЗВИТИЕ ДОВЕРИЯ



БЛОК 2 КОЛЛЕКТИВ

ПРОВЕДИТЕ УПРАЖНЕНИЯ ИЛИ ИГРЫ НА ДОВЕРИЕ.

(например, «слепой проводник», «круг поддержки», «3 сильные стороны каждого» — участники говорят друг другу, в чём видят ценность коллеги)

Ориентируйтесь на сборник форм активностей.



цель

Укрепить открытость
и готовность поддерживать
друг друга



как

Очно на встрече,
в безопасной
и поддерживающей
атмосфере



кто

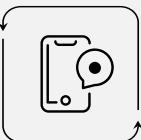
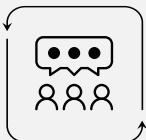
Весь коллектив



Сборник форм активностей

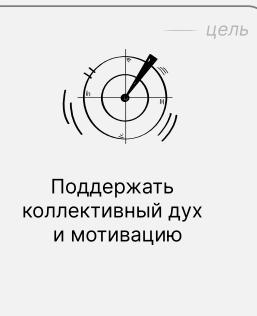
ЭТАП 4

СОВМЕСТНОЕ ВДОХНОВЕНИЕ

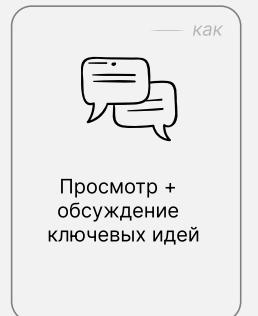


БЛОК 2 КОЛЛЕКТИВ

ПРОСМОТРИТЕ ВМЕСТЕ ФИЛЬМ, РОЛИК ИЛИ ИСТОРИЮ ПРО СИЛЬНУЮ КОМАНДУ. ОБСУДИТЕ, ЧТО ИЗ ЭТОГО МОЖНО ПРИМЕНЯТЬ К ВАШЕМУ ПЕРВИЧНОМУ ОТДЕЛЕНИЮ ДВИЖЕНИЯ ПЕРВЫХ.



Поддержать
коллективный дух
и мотивацию



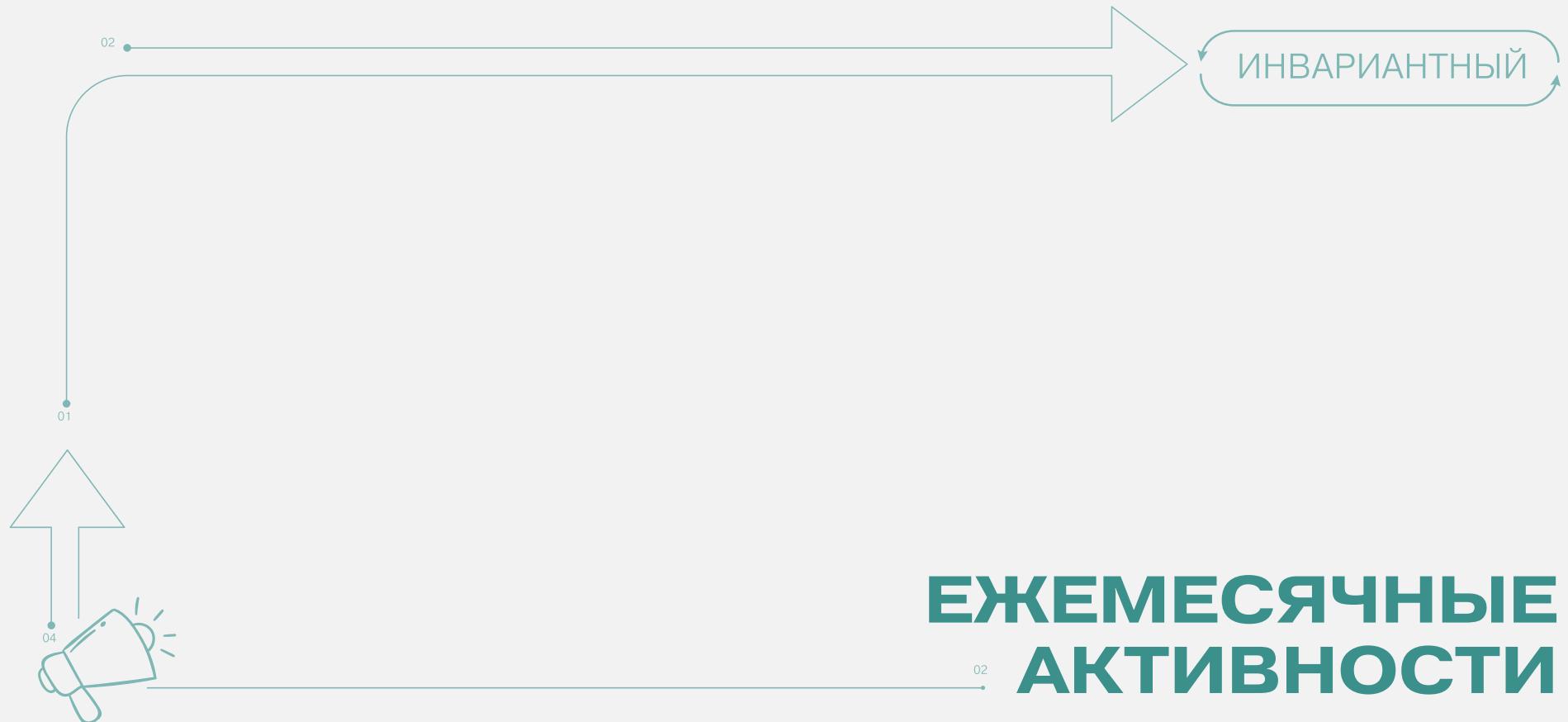
Просмотр +
обсуждение
ключевых идей



Весь коллектив

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ АКТИВНОСТИ

НА ВЫБОР



КОНСТРУКТОР ПЕРВИЧНОГО ОТДЕЛЕНИЯ

ИНВАРИАНТНЫЙ

02

Организовать совместный «День команды» с играми, викториной или творческим форматом.



01

Создать коллективный продукт о себе — фотоальбом, презентацию, карту ценностей команды.



Ввести традицию: еженедельный символический ритуал.

(песня, девиз, «новость недели» от каждого)



Принять участие в дне единых действий или мероприятиях из Календаря Первых.



ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ АКТИВНОСТИ

02

НА ВЫБОР

ИНВАРИАНТНЫЙ



Проведён «круг историй» или оформлен командный дневник



Реализован совместный мини-проект



Проведены упражнения на доверие



Проведено совместное вдохновляющее событие



Выполнена хотя бы одна ежемесячная активность



КОНСТРУКТОР ПЕРВИЧНОГО ОТДЕЛЕНИЯ

ЧЕК-ЛИСТ РЕФЛЕКСИИ ЗА МЕСЯЦ

02

01

02

04



Фокус: усиление коллектива первичного отделения и совместная регулярная деятельность.

Цель блока: научиться запускать и реализовывать коллективные социально значимые дела от идеи до результата.

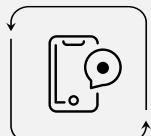
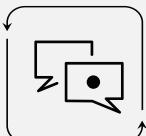
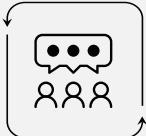


БЛОК З

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЛА

ЭТАП 1

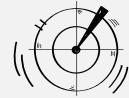
СБОР ИДЕЙ



БЛОК З КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЛА

ПРОВЕДИТЕ ГЕНЕРАЦИЮ ИДЕЙ ВНУТРИ КОЛЛЕКТИВА И ВНЕ.

(создайте и соберите форму обратной связи)



цель
Определить, какие
проекты интересны
участникам-обучающимся
(студентам)



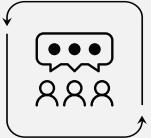
как
Мозговой штурм,
онлайн-доска,
стикеры на доске



кто
Весь коллектив

ЭТАП 2

ВЫБОР КОЛЛЕКТИВНОГО СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМОГО ДЕЛА



БЛОК З КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЛА

**ОЦЕНІТЕ РЕСУРСЫ, СРОКИ И ИНТЕРЕС УЧАСТНИКОВ.
ВЫБЕРИТЕ ОДНУ ИЛИ ДВЕ ИДЕИ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦІИ.**

Ориентирайтесь на Календарь первых и Флагманские проекты Движения Первых



Сконцентрироваться
на одной или двух идеях,
при возможности
интегрироваться в проекты
Движения Первых



Таблица критериев,
голосование



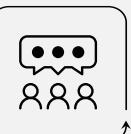
Куратор + наставник +
коллектив



Календарь Первых

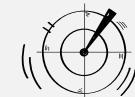
ЭТАП 3

ПОДГОТОВКА ДЕЛА



БЛОК З КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЛА

**РАСПИШИТЕ И УТВЕРДИТЕ ПЛАН, НАЗНАЧЬТЕ
ОТВЕТСТВЕННЫХ.**



цель
Подготовить всё
необходимое
для реализации



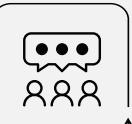
как
План-график,
чек-лист задач



кто
Весь коллектив

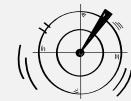
ЭТАП 4

ПРОВЕДЕНИЕ ПРОЕКТА



БЛОК З КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЛА

**ПРОВЕДИТЕ МЕРОПРИЯТИЕ, ЗАФИКСИРУЙТЕ РЕЗУЛЬТАТ,
СОБЕРИТЕ ОБРАТНУЮ СВЯЗЬ.**



Реализовать выбранную
идею



Фото/видео отчёт,
пост-отчёт,
анкета участников



Весь коллектив

02

01

04

03

ИНВАРИАНТНЫЙ

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ АКТИВНОСТИ

НА ВЫБОР

КОНСТРУКТОР ПЕРВИЧНОГО ОТДЕЛЕНИЯ



ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ АКТИВНОСТИ

НА ВЫБОР

01
Реализовать дело — хотя бы одно, пройдя полный цикл от идеи до результата.



02
Принять участие от первичного отделения Движения Первых во внешнем мероприятии — форум, день открытых дверей, городской конкурс.



03
Принять участие в дне единых действий или мероприятия из Календаря Первых.



ИНВАРИАНТНЫЙ

ИНВАРИАНТНЫЙ



Проведён сбор идей и обсуждение с командой



Выбран один или два проекта для реализации



Подготовлена дорожная карта и назначены ответственные

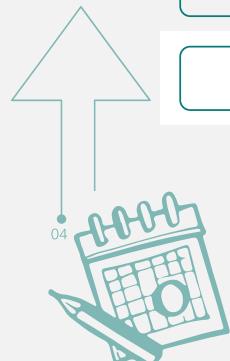


Реализован проект с фиксацией результатов



Участие первичного отделения во внешнем мероприятии (по возможности)

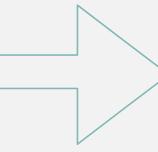
01



КОНСТРУКТОР ПЕРВИЧНОГО ОТДЕЛЕНИЯ

02

03



04

ЧЕК-ЛИСТ
РЕФЛЕКСИИ
ЗА МЕСЯЦ

02

Фокус: развитие проектной команды, повышение эффективности совместной работы и распределения ролей при работе над проектом или инициативой.

01

Цель блока: укрепить навыки командной работы в проектной группе, наладить взаимодействие, распределение ролей и принятие решений в рамках/и вне проектов первичного отделения.

04

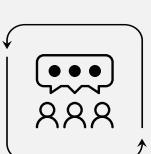
ВАРИАТИВНЫЙ



БЛОК 4 КОМАНДА

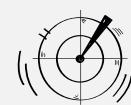
ЭТАП 1

РОЛИ И ЗОНЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



БЛОК 4 КОМАНДА

ОПРЕДЕЛИТЕ ФУНКЦИИ КАЖДОГО УЧАСТНИКА:
КТО ОТВЕЧАЕТ ЗА ОРГАНИЗАЦИЮ, КОММУНИКАЦИЮ,
МЕДИА ПОДДЕРЖКУ, РЕСУРСЫ И КОНТРОЛЬ
ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ.



цель



как



кто

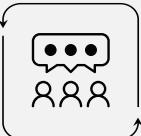
Уточнить и закрепить
роли внутри проектной
команды

Составьте таблицу
ролей и задач, обсудите
распределение
в команде, зафиксируйте
согласованное решение

Вся проектная команда +
наставник + куратор

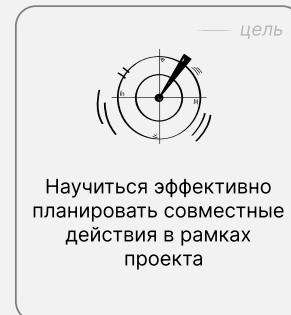
ЭТАП 2

СОВМЕСТНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ ПРОЕКТА

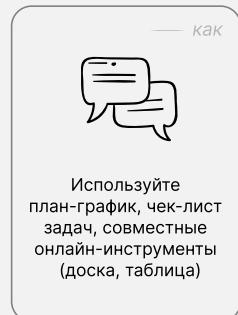


БЛОК 4 КОМАНДА

**ВЫБЕРИТЕ ТЕКУЩИЙ ПРОЕКТ И РАЗРАБОТАЙТЕ
ДОРОЖНУЮ КАРТУ С ЭТАПАМИ, СРОКАМИ
И ОТВЕТСТВЕННЫМИ.**



Научиться эффективно
планировать совместные
действия в рамках
проекта



Используйте
план-график, чек-лист
задач, совместные
онлайн-инструменты
(доска, таблица)



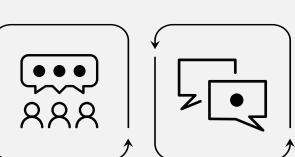
Вся проектная команда



Пример дорожной карты проекта

КОМАНДНЫЕ КОММУНИКАЦИИ

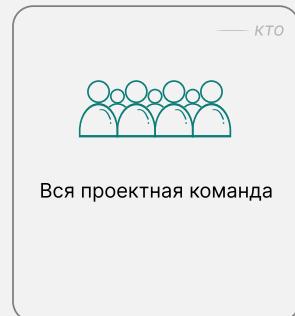
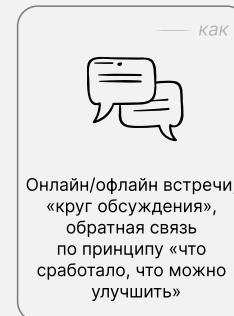
ЭТАП 3



БЛОК 4 КОМАНДА

ПРОВЕДИТЕ СЕРИЮ КОРОТКИХ ВСТРЕЧ (ЕЖЕДНЕВНЫЕ ИЛИ ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЕ), ОБСУДИТЕ ПРОГРЕСС, ТРУДНОСТИ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ, ПОПРАКТИКУЙТЕСЬ В КОНСТРУКТИВНОЙ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ.

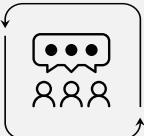
(например, «техника бутерброда»)



«Техника бутерброда»

ЭТАП 4

РАЗВИТИЕ ДОВЕРИЯ И ВЗАИМОПОДДЕРЖКИ



БЛОК 4 КОМАНДА

**ПРОВЕДИТЕ УПРАЖНЕНИЯ НА ДОВЕРИЕ, СОВМЕСТНЫЕ
МИНИ-ЗАДАЧИ, ГДЕ УСПЕХ ЗАВИСИТ ОТ КООРДИНАЦИИ
ВСЕХ УЧАСТНИКОВ.**

Ориентируйтесь на сборник форм активностей.



Создать безопасную
атмосферу для совместной
работы и экспериментов



Итоговые упражнения
(«слепой проводник»,
«цепочка действий»,
«печатная машинка»),
совместные
мини-проекты



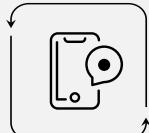
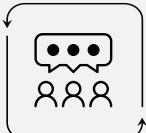
Вся проектная команда



Сборник форм активностей

ЭТАП 5

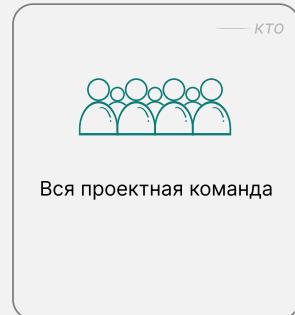
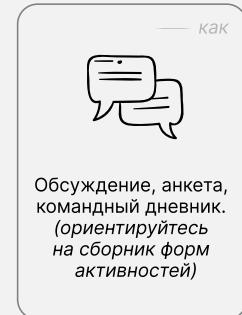
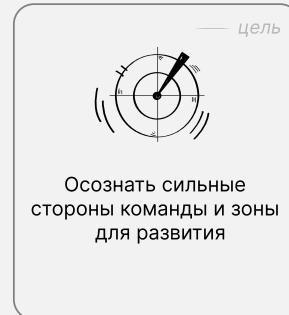
РЕФЛЕКСИЯ ПО КОМАНДНОЙ РАБОТЕ



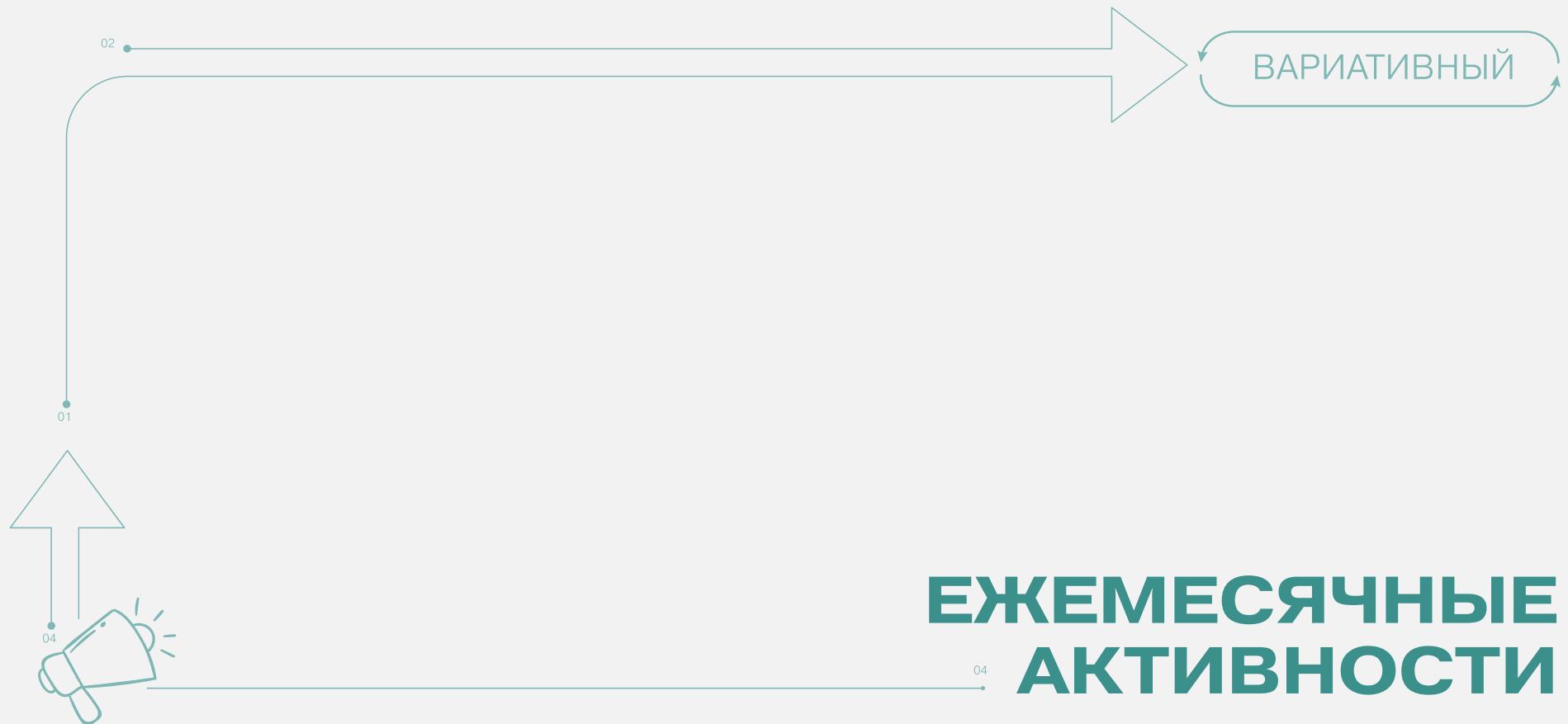
БЛОК 4 КОМАНДА

ПОДВЕДИТЕ ИТОГИ РАБОТЫ: ЧТО УДАЛОСЬ, КАКИЕ ТРУДНОСТИ ВОЗНИКЛИ, КАК КОМАНДА СПРАВИЛАСЬ С РАСПРЕДЕЛЕНИЕМ РОЛЕЙ И КОММУНИКАЦИЕЙ.

Ориентируйтесь на сборник форм активностей.



Сборник форм активностей



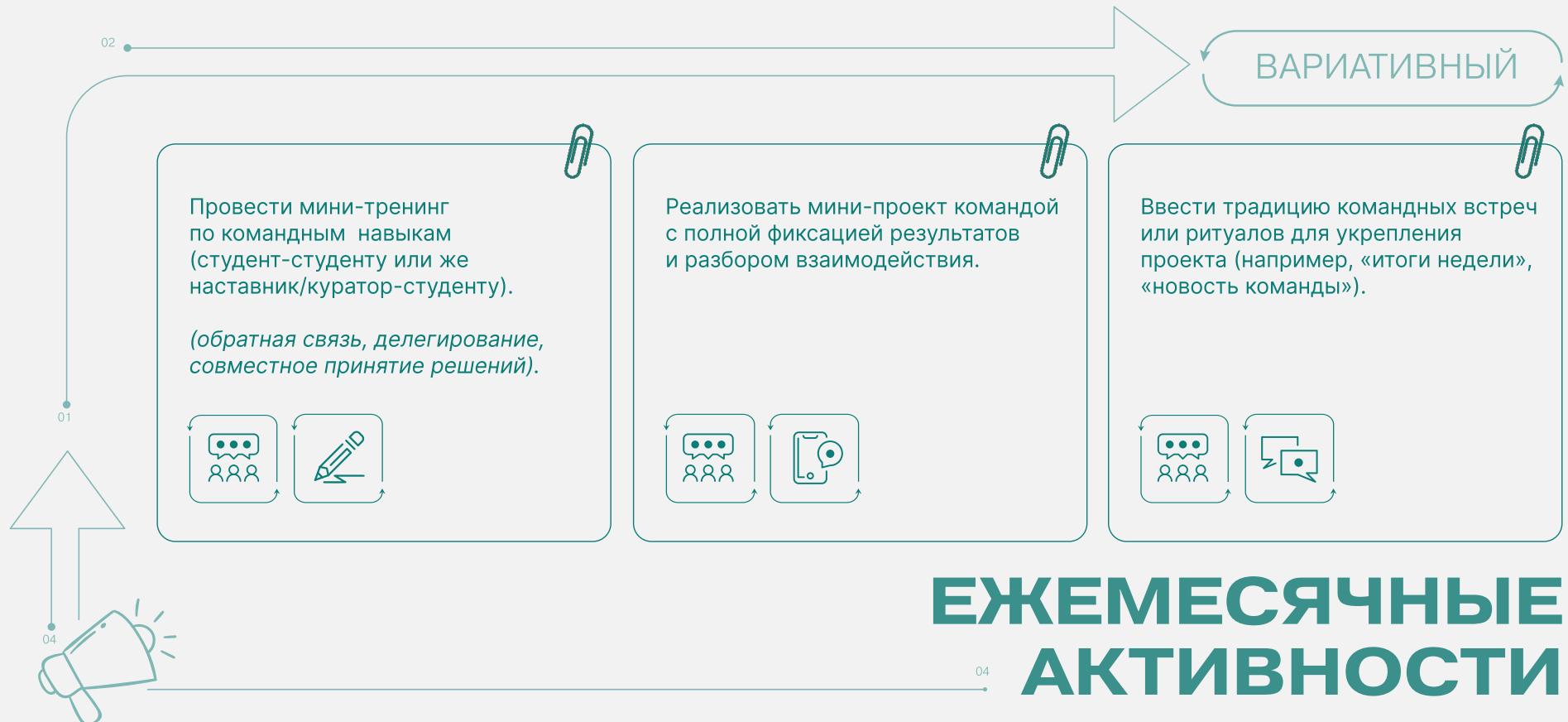
ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ АКТИВНОСТИ

НА ВЫБОР

КОНСТРУКТОР ПЕРВИЧНОГО ОТДЕЛЕНИЯ

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ АКТИВНОСТИ

НА ВЫБОР



ВАРИАТИВНЫЙ



Роли в проектной команде распределены и зафиксированы



Составлен план-график проекта с этапами и ответственными



Проведены регулярные командные встречи с обсуждением прогресса



Выполнены упражнения на доверие и совместную координацию



Проведена рефлексия по командной работе и выявлены зоны развития

01

02

04

04



КОНСТРУКТОР ПЕРВИЧНОГО ОТДЕЛЕНИЯ

ЧЕК-ЛИСТ РЕФЛЕКСИИ ЗА МЕСЯЦ

БЛОК 5

сообщество

05



ВАРИАТИВНЫЙ

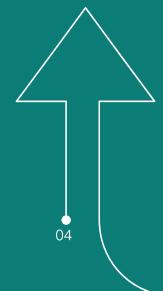
Фокус: привлечение новых участников и создание вовлечённого ядра первичного отделения.

Цель блока: развивать присутствие первичного отделения Движения Первых в сообществе учебного заведения, вовлекать студентов и формировать постоянный актив.

01

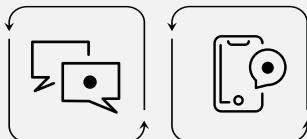
02

04



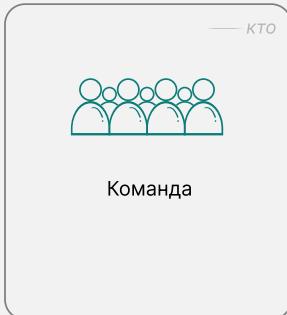
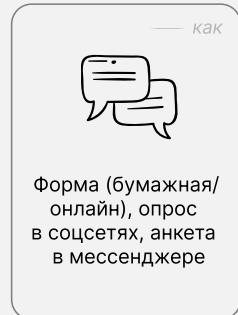
ЭТАП 1

ОПРОС ИНТЕРЕСОВ



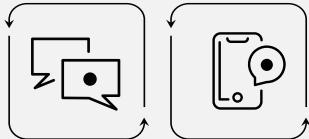
БЛОК 5 СОБЩЕСТВО

ПРОВЕДИТЕ ОНЛАЙН ИЛИ ОФЛАЙН ОПРОС НА ТЕМУ
ИНТЕРЕСОВ И ОЖИДАНИЙ ОТ ПЕРВИЧНОГО ОТДЕЛЕНИЯ
ДВИЖЕНИЯ ПЕРВЫХ.



ЭТАП 2

МЕДИЙНАЯ АКТИВНОСТЬ



БЛОК 5 СОБЩЕСТВО

ПУБЛИКУЙТЕ ПОСТЫ, ОТЧЁТЫ И ИСТОРИИ УЧАСТНИКОВ.



цель



— как



— кто

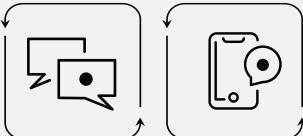
Поделиться результатами
работы с аудиторией

Серия постов,
короткие видео,
инфографика

Команда

ЭТАП 3

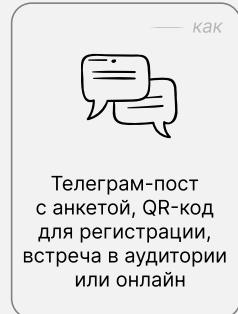
→ НАБОР В ПЕРВИЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ДВИЖЕНИЯ ПЕРВЫХ



→ БЛОК 5 СОБЩЕСТВО →

**ОТКРОЙТЕ ПРИЁМ В ДВИЖЕНИЕ ПЕРВЫХ:
ОПУБЛИКУЙТЕ АНКЕТУ, ПРИГЛАСИТЕ НА ВСТРЕЧУ,
ПРОВЕДИТЕ СОБЕСЕДОВАНИЕ**

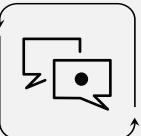
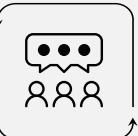
(см. полезный материал)



→ Полезный материал

ЭТАП 4

ПРОВЕДЕНИЕ ОТКРЫТОГО МЕРОПРИЯТИЯ



БЛОК 5 СОБЩЕСТВО

ОРГАНИЗУЙТЕ МИНИ-МЕРОПРИЯТИЕ – КВИЗ, ИГРУ, ЛЕКЦИЮ ИЛИ МАСТЕРСКУЮ, ЧТОБЫ ПОКАЗАТЬ, ПОЧЕМУ УЧАСТИЕ В ДВИЖЕНИИ ПЕРВЫХ ИНТЕРЕСНО.

(ориентируйтесь на документ)



Привлечь внимание
к первичному отделению
через событие



Простое событие
с минимальными
ресурсами, но заметной
и привлекательной
подачей



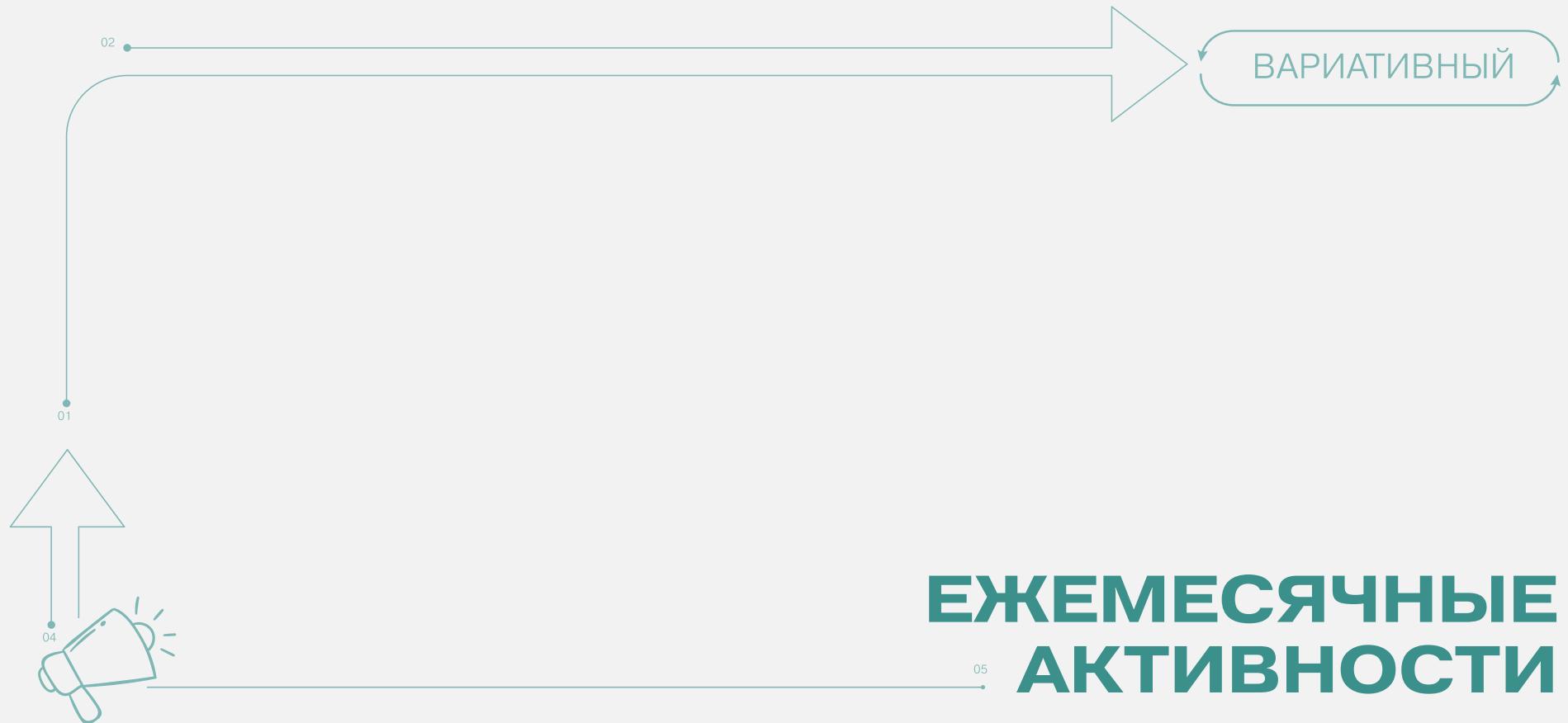
Вся команда +
приглашённые участники



Документ

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ АКТИВНОСТИ

НА ВЫБОР



КОНСТРУКТОР ПЕРВИЧНОГО ОТДЕЛЕНИЯ

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ АКТИВНОСТИ

НА ВЫБОР

Организовать «День первичного отделения» или «День первых» — формат ярмарки или мини-фестиваля с активностями.

ориентируйтесь на рекомендации



Интегрировать новых участников в команду — назначить их на реальные роли и задачи.



Наградить активистов — отметить самых вовлечённых благодарностями, постами или грамотами.



ВАРИАТИВНЫЙ

02



01



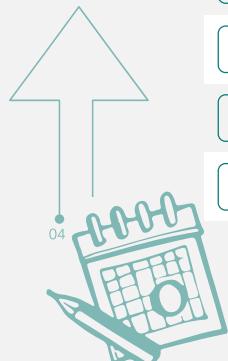
05

ВАРИАТИВНЫЙ

02

- Проведён опрос интересов студентов
- Открыт набор новых участников и проведены собеседования
- Проведено открытое мероприятие для демонстрации работы отделения
- Подготовлена и опубликована презентация опыта команды
- Новые участники вовлечены в работу и назначены на роли
- Проведена медийная активность: посты, видео, инфографика
- Собрана обратная связь от участников и кураторов
- Обновлён план и цели на следующий период
- Реализованы ежемесячные активности: презентация и награды для активистов

01



05

ЧЕК-ЛИСТ РЕФЛЕКСИИ ЗА МЕСЯЦ



Фокус: найти, зафиксировать и эффективно использовать доступные ресурсы для работы первичного отделения Движения Первых.

Цель блока: определить доступные внутренние и внешние ресурсы, наладить контакты и подготовить базу для реализации проектов и мероприятий.



БЛОК 6

РЕСУРСЫ

02

01

04

06

ЭТАП 1

КОНТАКТ-ЛИСТ



БЛОК 6 РЕСУРСЫ

**СОСТАВЬТЕ СПИСОК ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ,
ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ АДМИНИСТРАЦИИ, СТУДЕНЧЕСКИХ
ОРГАНИЗАЦИЙ, КОТОРЫЕ МОГУТ ПОДДЕРЖАТЬ
ПЕРВИЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ.**

(Указывайте только электронную почту, без личных номеров)



цель
Определить
потенциальных партнёров
и помощников



как
Таблица с ФИО,
должностью,
контактом
и уровнем
поддержки



кто
Коллектив + куратор

ЭТАП 2

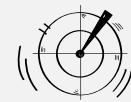
МИНИ-БЮДЖЕТ



БЛОК 6 РЕСУРСЫ

**ОПРЕДЕЛИТЕ, КАКИЕ МАТЕРИАЛЫ И РЕСУРСЫ
НЕОБХОДИМЫ ДЛЯ РАБОТЫ ОТДЕЛЕНИЯ.**

(бумага, призы, оформление и т.п.)



цель

Подсчитать нужды
и минимальные затраты



как

Таблица расходов
с приоритизацией
по важности

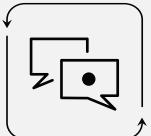
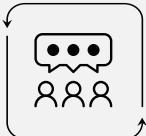


кто

Коллектив + куратор

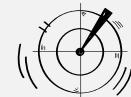
ЭТАП 3

ВОЛОНТЁРСКАЯ БАЗА



БЛОК 6 РЕСУРСЫ

СОБЕРИТЕ СТУДЕНТОВ, ГОТОВЫХ ПОМОГАТЬ НА СОБЫТИЯХ, ИЛИ ОБРАТИТЕСЬ В ВОЛОНТЁРСКИЙ ЦЕНТР.



цель
Сформировать список помощников для мероприятий



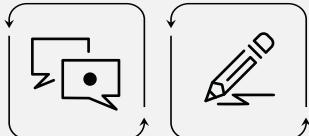
как
Анкета, лист регистрации, личные беседы



кто
Координатор мероприятий в коллективе

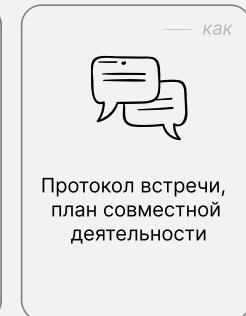
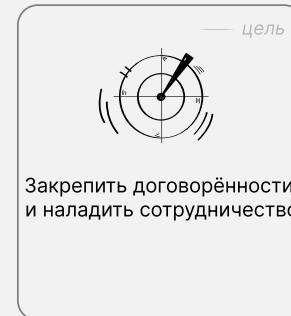
ЭТАП 4

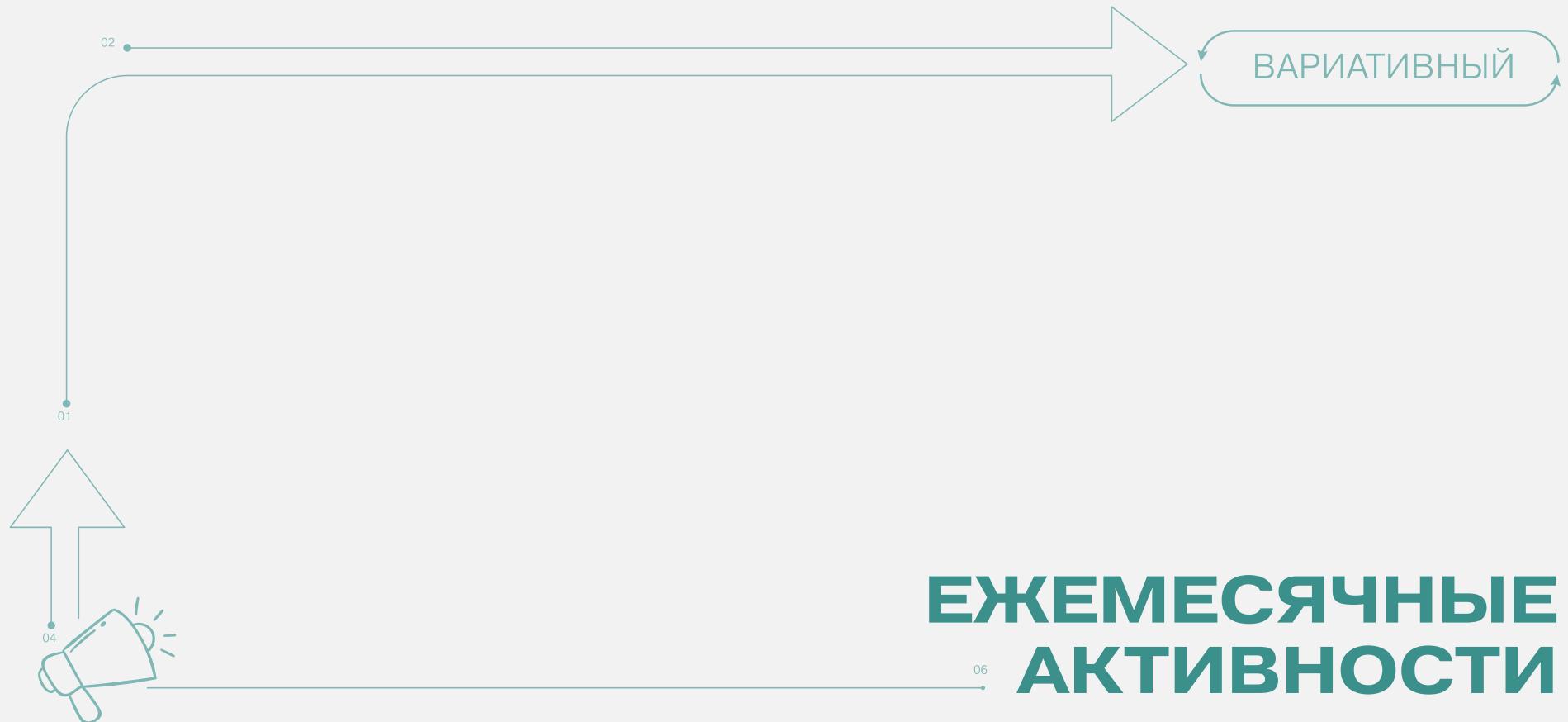
ВСТРЕЧА С ПАРТНЁРАМИ



БЛОК 6 РЕСУРСЫ

ПРОВЕДИТЕ ВСТРЕЧУ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ДРУГИХ СТУД. ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРЕПОДАВАТЕЛЯМИ И АДМИНИСТРАЦИЕЙ, ОБСУДИТЕ СОВМЕСТНЫЕ ПЛАНЫ.





КОНСТРУКТОР ПЕРВИЧНОГО ОТДЕЛЕНИЯ



02



ВАРИАТИВНЫЙ



Составлен актуальный контакт-лист партнёров и помощников



Подготовлен мини-бюджет с приоритетами расходов



Сформирована волонтёрская база для поддержки мероприятий



Проведена встреча с партнёрами и зафиксированы договорённости



Выполнены ежемесячные активности: заявка на финансирование и/или заключение партнёрства



КОНСТРУКТОР ПЕРВИЧНОГО ОТДЕЛЕНИЯ

01

04

06

ЧЕК-ЛИСТ РЕФЛЕКСИИ ЗА МЕСЯЦ

БЛОК 7

УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ



ИНВАРИАНТНЫЙ

Фокус: развитие самостоятельности, ответственности и навыков управления коллективом и его деятельностью в рамках первичного отделения.

Цель блока: научить команду планировать, принимать решения и самостоятельно управлять процессами внутри первичного отделения.

01

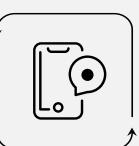
02

07

04

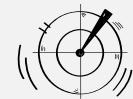
ЭТАП 1

АРХИВ И ОТЧЁТНОСТЬ



БЛОК 7 УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

**СОБЕРИТЕ ФОТО, ВИДЕО, ПЛАНЫ И ОТЧЁТЫ
ПО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТДЕЛЕНИЯ.**



цель

Систематизировать
материалы работы
первичного отделения



как

Общее облачное
хранилище,
презентация,
папка достижений

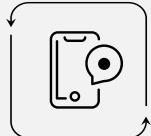


кто

Медиа координатор +
председатель + куратор

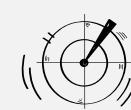
ЭТАП 2

ПЛАНИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТДЕЛЕНИЯ



БЛОК 7 УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

РАЗРАБОТАЙТЕ ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ИЛИ КВАРТАЛЬНЫЙ ПЛАН ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТДЕЛЕНИЯ, РАСПРЕДЕЛИТЕ ЗАДАЧИ И СРОКИ.



цель
Подсчитать нужды и минимальные затраты



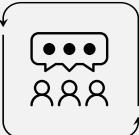
как
Таблица планирования, календарь мероприятий, план-график



кто
Председатель + куратор + актив первичного отделения

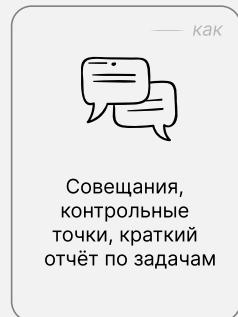
ЭТАП 3

ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ И КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ



БЛОК 7 УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

В ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ ОБСУЖДАЙТЕ
ВАРИАНТЫ РЕШЕНИЙ, ФИКСИРУЙТЕ РЕШЕНИЯ
КОМАНДЫ И СЛЕДИТЕ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ.



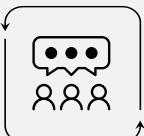
Совещания, контрольные точки, краткий отчёт по задачам



Весь коллектив + куратор

ЭТАП 4

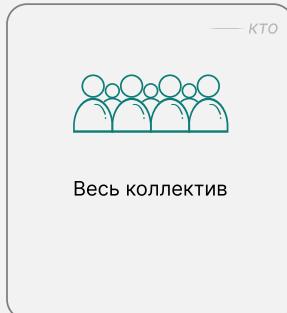
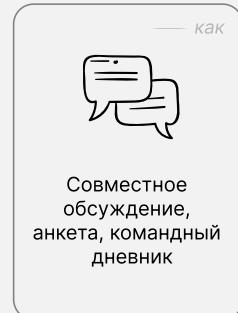
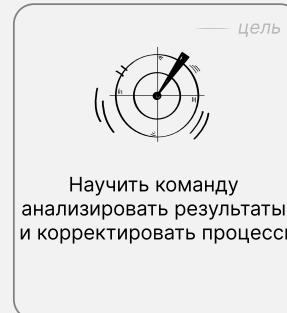
РЕФЛЕКСИЯ И КОРРЕКТИРОВКА РАБОТЫ



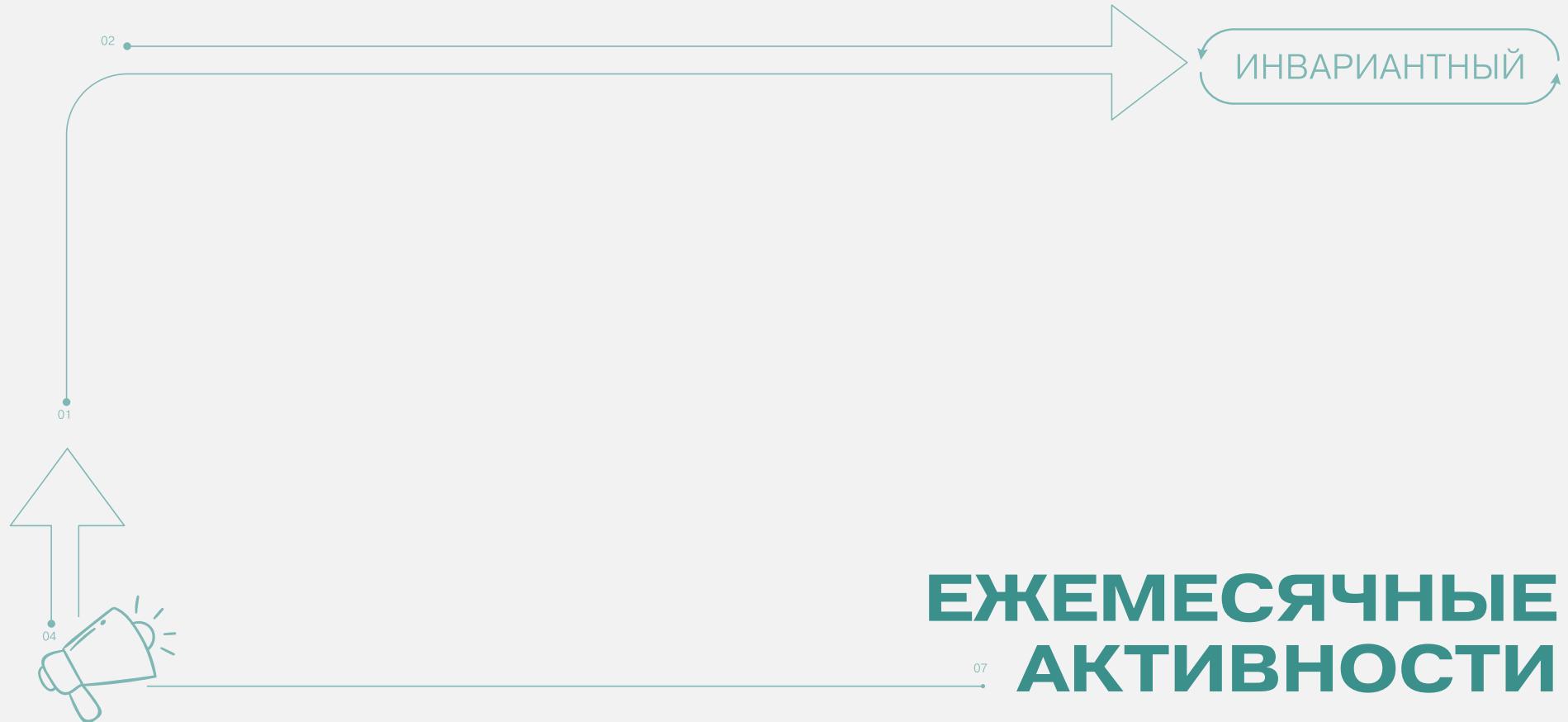
БЛОК 7 УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

**ПОДВЕДИТЕ ИТОГИ МЕСЯЦА/ПРОЕКТА:
ЧТО ПОЛУЧИЛОСЬ, ЧТО МОЖНО УЛУЧШИТЬ,
КАКИЕ ЗАДАЧИ ПЕРЕНЕСТИ ИЛИ ИЗМЕНИТЬ.**

Ориентируйтесь на документ.



Документ



ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ АКТИВНОСТИ

07

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ АКТИВНОСТИ

НА ВЫБОР

Провести самостоятельное планирование следующего месяца с учётом опыта текущего.



Организовать мини-сессию делегирования задач внутри команды и оценить эффективность распределения ролей.



Провести анализ выполнения проектов и скорректировать план работы отделения.



ИНВАРИАНТНЫЙ

02

01



07

02



ИНВАРИАНТНЫЙ



Составлен и согласован план работы отделения + наложен формат отчетности и архивации деятельности



Все задачи распределены между участниками с фиксацией ответственности



Приняты решения по текущим проектам и проверен прогресс

01



Проведена рефлексия по результатам работы и внесены корректировки



Выполнены ежемесячные активности по планированию, делегированию и анализу



КОНСТРУКТОР ПЕРВИЧНОГО ОТДЕЛЕНИЯ

04

07

ЧЕК-ЛИСТ РЕФЛЕКСИИ

ЗА МЕСЯЦ

**СТУДЕНТЫ
ПЕРВЫХ**



**УСПЕХОВ И ДОСТИЖЕНИЙ ВАШЕМУ
ПЕРВИЧНОМУ ОТДЕЛЕНИЮ!**

ТЕПЕРЬ ВЫ ТОЧНО ГОТОВЫ!



07 • КОНСТРУКТОР ПЕРВИЧНОГО ОТДЕЛЕНИЯ

02

01

04